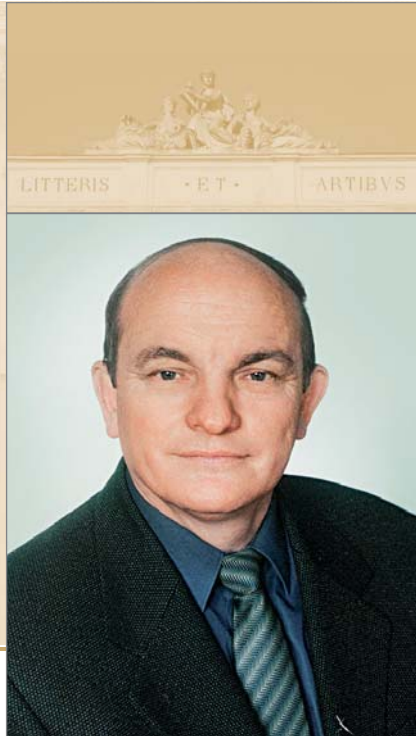


## ТОВКАН Еммануїл Степанович



Випускник  
газонафтопромислового  
(1972 р.) та  
іженерно-будівельного  
(1977 р.) факультетів

Начальник ТОВ «Проектно-  
будівельне об'єднання «Тиса»

**Н**ародився 18 листопада 1950 року у м. Хуст Закарпатської області в інтелігентній родині. Свої найкращі якості він перейняв від батьків: інженер-економіст Степан Васильович та медична сестра Ольга Юрїївна змалечку навчали його чесності та справедливості. Саме ці риси визначили особливості подальшого життєвого шляху Еммануїла Степановича, який вирізняється відданістю своїй справі та гуманним і справедливим ставленням до своїх підлеглих.

Після закінчення у 1967 р. хустської середньої школи № 3, цілеспрямований юнак одразу ж вступив до Львівського політехнічного інституту на спеціальність «Хімічна технологія переробки нафти та газу». Після закінчення інституту, вже торуючи свій трудовий шлях, Е. С. Товкан вирішив перекваліфікуватися і у 1977 р. отримав диплом інженера-будівельника. Розпочавши професійну діяльність у 1972 р. у Хустському міжколгоспбуді, він пройшов багатий і цікавий шлях від інженера планово-виробничого відділу до начальника рідного підприємства (нині — ПБО «Тиса»). Колектив підприємства є самодостатньою одиницею на будівничій ниві, гарна організація роботи дозволяє їм цілісно і якісно виконувати замовлення різних рівнів складності, не використовуючи субпідрядних організацій.

За роки діяльності ТОВ «Тиса» було зведено близько 20 шкіл, 7 дитячих садків, а також лікарні, житлові будинки, лікувально-спальний корпус у с. Шаян Хустського району та інші об'єкти соціально-культурного, адміністративного, промислового призначення. Зокрема, було збудовано 52 квартири для чорнобильців у Житомирській та Київській областях, надавалася допомога у відбудові вщент зруйнованого землетрусом вірменського міста Спітак, зводився Кременчуцький нафтопереробний завод тощо. Сам Еммануїл Степанович відзначає в своїй трудовій діяльності зведення церкви в с. Копашнево, яке вважає ключовим етапом у збагаченні власного духовного життя.

Духовність для нього не лише гарне слово. Навчання в університеті дозволило піти батьківською стежиною у роботі, але й у житті він не забув родинних настанов: його дружина, як і матір, — лікар,

гарний і шанований працівник. Духовні й сімейні цінності збагачуються і примножуються в родинному колі Товканів: на сьогодні батько з гордістю може не просто згадати про своїх викладачів, а згадати разом із ними досягнення Товкана-молодшого. Його син також є випускником-будівельником НУ «Львівська політехніка», і всі вірять — він лише примножить батьківську славу на трудовій ниві.

Еммануїл Степанович нагороджений орденом «За заслуги» III ступеня, почесними грамотами ДПА України, Укראгропромбу, обласної ради народних депутатів та обласної адміністрації. Він удостоєний звання заслуженого будівельника України з 1998 р., звання «Почесний податківець України» — єдиний в області неподатківець із такою відзнакою, «Кращий закарпатець 2001 року», лауреат Всеукраїнської програми «Лідери регіонів» (2002 р.), «Відмінник освіти України».

Залишаючись безпартійним, Еммануїл Товкан заслужив довіру співвітчизників, завдяки якій був депутатом Закарпатської обласної ради IV та V скликань.

Багатогранність душі Еммануїла Степановича дозволяє йому розмежовувати сфери діяльності та захоплень. Людина, яка живе, створюючи моноліти для наступних поколінь, у вільні хвилини віддає перевагу свободі руху — він активний прихильник футболу.

Золоте правило моралі для нього не просто слова, а життєвий принцип. У своїй роботі він завжди наголошує: «Будувати так, як для себе, бути замовнику партнером», не кількісною, а якісною оцінкою виконаної роботи він прагне залишити слід своїм нащадкам.

Життєвий принцип для Еммануїла Товкана як для лідера, — прагнення бути попереду. Він наголошує: «У мене воно було, але в міру. Спочатку — справа, а тільки через неї — місце». Найприємнішим у роботі він вважає вінець кожної розпочатої справи — слова вдячності, які лунають на адресу робочої групи і які підкріплені щирими почуттями. В людях цінує насамперед постійність, відповідальність і чесність, тому не лише його підлегли можуть пишатися своїм керівником, а й він із гордістю і шаною може розповідати про кожного зі своїх співробітників.



Лікувально-спальний корпус на 50 місць із клубом-іdaleню на 100 місць у с. Шаян Хустського району